

# > JOINS-TOI À L'ÉQUIPAGE

## Responsable de l'Amélioration Continue

Le Chantier a le vent dans les voiles! Fort de son expertise et de sa solidité, l'entreprise se taille une place de choix par la qualité de ses fabrications. Joins-toi à une équipe ouverte qui chaque jour s'implique dans le projet d'entreprise.

### DESCRIPTION DE POSTE

Sous la supervision du Directeur des Opérations, le responsable en amélioration continue aura un rôle central dans le développement et la mise en place d'une culture d'entreprise favorisant le changement et l'amélioration continue. Il sera notamment amené à accompagner l'entreprise dans l'identification, la priorisation, la réalisation et la coordination des opportunités et projets d'amélioration dans le but de contribuer à l'atteinte des objectifs stratégiques de l'organisation.

### Vos principales responsabilités seront :

#### Coordination, arrimage et vision globale

- > Coordonner l'identification des opportunités d'amélioration, la définition des projets d'amélioration, leur qualification et leur priorisation
- > Coordonner les projets d'amélioration et suivre leur avancement
- > Diriger et supporter toutes les phases de la gestion de projet
- > Assurer la vision globale des projets et l'arrimage avec les objectifs de l'entreprise
- > Collaborer avec l'équipe de direction et les consultants externes pour développer la stratégie, la démarche et les outils d'amélioration de l'entreprise
- > Mettre en œuvre et soutenir le changement culturel dans toute l'entreprise

#### Accompagnement et livraison

- > Promouvoir et participer au partage d'idées d'amélioration
- > Accompagner dans l'identification et la priorisation des idées d'amélioration
- > Animer des ateliers de travail dans le cadre de projets d'amélioration
- > Supporter les équipes dans la réalisation des projets d'amélioration
- > Favoriser l'implantation des meilleures pratiques en les adaptant aux spécificités de l'entreprise et en se basant sur les pratiques en place
- > Assurer l'implantation des changements
- > Documenter et mettre à jour l'approche d'amélioration continue (approche globale, méthodes et outils de l'entreprise)

#### Communication, coaching et formation

- > Contribuer à la diffusion, à la valorisation de la démarche
- > Former et coacher les employés aux principes, routines et outils d'amélioration continue
- > Maintenir une relation étroite avec les directeurs et chefs d'équipe
- > Documenter et améliorer les supports de formation interne

# CAP

## SUR UNE CARRIÈRE ET UNE VIE HORS DE L'ORDINAIRE!

### LE PROFIL RECHERCHÉ

#### Qualifications

- Cinq (5) ans d'expérience en amélioration continue dans un milieu industriel / manufacturier.
- Diplôme universitaire dans une discipline pertinente
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit, Bonne maîtrise de l'anglais parlé et écrit ;
- Avoir des connaissances en gestion des opérations, juste à temps, production valeur ajoutée, lean manufacturing, 5S, Kaizen, etc. ;

#### Compétences

- Personne polyvalente, ayant le sens de l'initiative
- Excellentes habiletés de communication et d'écoute
- Capable de gérer plusieurs projets simultanément
- Bonne vision d'ensemble, esprit d'analyse et de synthèse
- Pédagogue, facilitateur, capacité d'adaptation
- Joueur d'équipe et ouverture d'esprit
- Prêt à apprendre et à remettre en question ses propres paradigmes, tout comme ceux de l'entreprise
- Avoir une approche orientée client et résultat
- Organisé et structuré

#### Avantages

- Rémunération compétitive selon l'expérience;
- Conciliation travail-vie personnelle;
- Possibilité de télétravail occasionnel;
- Possibilités de défis stimulants;
- Remboursement des cotisations de l'Ordre;
- Assurances collectives et un régime de retraite;
- Localisation à Gaspé, là où il fait bon vivre;



CHANTIER  
NAVAL  
FORILLON

N.B. Le genre masculin est utilisé pour alléger le texte.

Frédéric Demers, Directeur des Ressources Humaines  
carriere@chantier-naval.com | 418 368 6035, poste 222